

та оптимізація робочого простору можуть значно покращити ефективність роботи кухарів. Використання сучасного обладнання та технологій може сприяти автоматизації повторюваних процесів, знижуючи час приготування та збільшуючи продуктивність. Системи управління запасами допомагають відстежувати витрати продуктів, запобігаючи перевитратам та знижуючи відсоток відходів. Регулярний аналіз та оцінка постачальників для забезпечення своєчасних та ефективних поставок продуктів. Вибір надійних постачальників та розробка довгострокових відносин з ними для забезпечення якості продуктів та вигідних цін.

Список використаних джерел:

1. Долга Г.В. Управління ресторанним господарством як складовою частиною сфери послуг. *Приазовський економічний вісник*. 2019. Вип. 3 (14). С. 160-165.
2. Зайченко К.С. Методи та моделі формування організаційної структури інноваційно-активного малого ресторану: сутність та практичне значення. *Економіка та держава*. 2019. № 2. С. 135-140.
3. Кравченко О.М. Методичні аспекти розрахунку макроекономічної ефективності ресторанного господарства. *Науковий вісник Одеського національного економічного університету*. Одеса: ОНЕУ, 2015. № 9. С. 91-106.
4. Мальська М.П., Пандяк І.Г. Готельний бізнес: теорія та практика : підручник. 2-ге вид., перероб. та доп. Київ : ЦУЛ, 2019. 472 с.
5. Паска М.З. Організація ресторанного господарства: навч. посіб. Львів: ЛДУФК ім. Івана Боберського, 2022. 212 с.

Канд. екон. наук Кучеренко С. К.

Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара (Україна)

ЕКОНОМІЧНА ЕФЕКТИВНІСТЬ УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

Ціллю удосконалення системи управління машинобудівним підприємством є підвищення ефективності управлінського впливу. При чому ефективність проявляється не стільки в сфері управління, скільки у сфері виробництва. Серед можливих критеріїв може бути , наприклад, комплексний критерій – економічні результати діяльності системи, що керується в цілому: тобто досягнення підприємством найвищих економічних результатів при найменших витратах. По-друге – група локальних критеріїв, типу найнижчих витрат на виробництво,

найменші витрати матеріалів, або найвища рентабельність, найбільший прибуток, найбільша фондоддача. Також існують і такі критерії, які відображають якісну оцінку: найкращі умови праці, стабільність працюючого персоналу, гнучкість системи управління, раціональність організаційної структури тощо. На кінець, критерієм ефективності управління підприємством може бути випуск найбільшої кількості продукції.

Отож, у відношенні системи, що керується може бути ціла система критеріїв, які можуть бути визначені у відповідності з цілями керівництва і умовами роботи підприємства. І, таким чином, задача системи управління полягає в забезпеченні заданого критерія, або декількох другорядних співпадаючих критеріїв. Таким чином, підвищення ефективності системи управління підприємством передбачає створення організованої системи управління в цілях досягнення їм найвищих техніко-економічних результатів у відповідності із заданим окремим критерієм або системою критеріїв.

Можливими критеріями для оцінки діяльності управляючої системи при проведенні удосконалення системи управління пропонують: скорочення витрат на утримання апарату управління, скорочення витрат праці (трудомісткості операцій), скорочення часу на виконання управлінських операцій, бізнес-процесів і процедур. Тобто у відношенні управляючої системи маємо визначену систему економічних критеріїв (фінансові витрати, економія трудовитрат, економія часу, скорочення економічних втрат в апараті управління), які виступають в багатьох комбінаціях. Дослідження, проведені автором по цій проблемі дозволяють сформулювати наступну систему показників ефективності удосконалення системи управління підприємством. Вона містить як кількісні так і якісні показники. Зосередимо увагу на кількісних показниках. Серед них можна назвати наступні:

А. З орієнтацією на трудові показники:

- обсяги випуску продукції на 1 працівника управлінського персоналу;
- питома вага чисельності управлінського персоналу в загальній кількості;
- частка витрат на утримання апарату управління підприємства, в обсягах виробництва;
- сума витрат на управління на одного управлінця, тис. грн.;

« ЕКОНОМІКА І МЕНЕДЖМЕНТ 2024 : ПЕРСПЕКТИВИ ІНТЕГРАЦІЇ ТА ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ »

– технічна оснащеність управлінської праці, тис. грн. на 1 працівника апарату;

– загальна вартість офісної техніки на підприємстві, тис. грн.;

– співвідношення чисельності керівників, службовців, робітників;

– питома вага управлінського та інженерного персоналу в його загальній кількості, %;

– коефіцієнт централізації управління як відношення чисельності управлінського персоналу заводууправління до усього управлінського персоналу підприємства;

– рівень продуктивності праці в перерахунку на 1 робітника в сфері управління;

Б. З орієнтацією на фінансові показники:

– обсяги реалізованої, чистої, товарної продукції на 1 грн. витрат на управління;

– питома вага зарплати управлінських працівників в собівартості продукції;

– питома вага зарплати управлінських працівників в загальному фонді зарплати;

– питома вага витрат на управління в реалізованій, чистій, товарній продукції;

– сума прибутку на 1 працівника управлінського персоналу, тис. грн.

– скорочення непродуктивних витрат після удосконалення системи управління;

– скорочення утраченого часу, матеріальних і фінансових ресурсів;

– реальне скорочення витрат на утримання апарату управління, тис. грн.

– обсяги прибутку на 1 працюючого, тис. грн.;

Розроблена методика визначення ефективності удосконалення організації управління має ціллю проведення комплексного оцінювання розроблених заходів із наявністю вкладених інвестицій та містить наступні основні розділи:

1) загальні положення;

2) оцінка ступеню ефективності діючої системи управління;

3) розрахунки єдиновременних витрат на організаційне проектування;

4) розрахунок поточних витрат на діяльність управляючої системи;

- 5) визначення і розрахунки очікуваного рівня ефективності впровадження проекту;
- 6) розрахунки досягнутих джерел економії;
- 7) розрахунок фактичних показників ефективності удосконалення організації управління.

Одним із важливих моментів при формуванні структури методичних положень та їх основних розділів, є те, що вона витікає із змісту процесів удосконалення управління і визначення результатів. Зв'язок її основних розділів з процесами оргпроекування і визначення їх ефективності обумовлюється нерозривністю вирішених задач. Завдяки цьому реалізується принцип відповідності запропонованої її форми змістовному процесу визначення економічної ефективності удосконалення організації управління підприємством.

Мариненко Д. Л.

Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара (Україна)

**ПІДВИЩЕННЯ ЯКОСТІ ПРОДУКЦІЇ ПІДПРИЄМСТВА
ЯК НАПРЯМ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ
СУБ'ЄКТА ПІДПРИЄМНИЦТВА**

В умовах глобалізації та посилення конкуренції на ринку, забезпечення високої якості продукції стає ключовим фактором успіху та конкурентоспроможності підприємства [1]. Якість продукції безпосередньо впливає на задоволеність споживачів, лояльність до бренду та фінансові результати компанії. Саме тому питання підвищення якості продукції є надзвичайно актуальним для сучасних суб'єктів підприємництва.

Якість виступає ключовим фактором конкурентоспроможності підприємства на ринку. Вона визначає здатність продукції задовольняти потреби та очікування споживачів, а також формує імідж та репутацію компанії [2]. Висока якість продукції веде до зростання задоволеності клієнтів, підвищення лояльності до бренду та збільшення обсягів продажів. Для забезпечення високої якості продукції на підприємстві необхідно впроваджувати ефективну систему управління якістю.