

5. Соціальні проблеми:

- демографічні зміни в Україні;
- зростання захворюваності на хронічні хвороби.

Для подолання цих викликів важливо впровадити інноваційні підходи та стратегічні рішення в сфері охорони здоров'я, забезпечити доступність медичних послуг та підвищити якість медичної допомоги. У зв'язку з цим особливої актуальності набуває розвиток електронного здоров'я (e-Health), що включає створення єдиної інформаційної системи для охорони здоров'я збір, зберігання та обробку медичних даних пацієнтів, розвиток телемедицини: надання медичної допомоги дистанційно через інформаційно-комунікаційні технології, забезпечення доступу до медичної допомоги для жителів віддалених регіонів, проведення інформаційних кампаній з профілактики захворювань.

**Список використаних джерел:**

1. Стахів О. Макроекономічні та соціальні передумови системного розвитку закладів охорони здоров'я в Україні. *Modeling the Development of the Economic Systems*. 2022. № 3. С. 109-114.
2. Шевчук Р.В. Аналіз проблем реформування системи охорони здоров'я в Україні. *Вчені записки ТНУ імені В.І. Вернадського. Серія: Публічне управління та адміністрування*. 2022. № 33 (72). С. 178-183
3. Кузьменко Г.О. Проблеми реалізації механізмів публічного управління у сфері охорони здоров'я в Україні. *Публічне урядування*. 2022. № 2 (30) С. 47-54.
4. Гавриченко Д.Г. Трансформації системи охорони здоров'я в умовах децентралізації України. *Інвестиції: практика та досвід*. 2022. № 3. С. 72-76.

**Юхименко В. П., канд. екон. наук Михайленко О. Г.**

*Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара (Україна)*

**ПЕРЕФОРМАТУВАННЯ МІЖНАРОДНОГО РИНКУ ПРАЦІ ЧЕРЕЗ  
АВТОМАТИЗАЦІЮ ТА ЦИФРОВУ ТРАНСФОРМАЦІЮ**

Глобалізація відіграє ключову роль у формуванні сучасного світового порядку, стираючи кордони між національними економіками і стимулюючи безперервний обмін товарів, послугами, інформацією та капіталом. Водночас штучний інтелект (ШІ) і автоматизація стають дедалі важливішими драйверами технологічного прогресу, розширюючи можливості людства у сферах, від

промислового виробництва до особистісного розвитку. ШІ, зокрема, відкриває нові горизонти в обробці даних, прийнятті рішень та автоматизації процесів, що значно змінює ландшафт ринку праці.

На сучасному етапі розвитку міжнародний ринок праці переживає значні трансформації, викликані швидкими технологічними змінами. Ці зміни охоплюють як появу нових професій, так і зникнення традиційних робочих місць, що вимагає адаптації як з боку працівників, так і роботодавців. Значення ШІ та автоматизації в контексті глобалізації полягає не лише в збільшенні продуктивності та ефективності виробництва, але й у створенні глобального ринку талантів, де конкуренція та співпраця перетинаються, формуючи нову економічну реальність [1].

Штучний інтелект (ШІ) має вирішальний вплив на глобальну економіку, сприяючи зростанню продуктивності та ефективності в широкому спектрі галузей. Завдяки автоматизації процесів та вдосконаленню аналітичних систем, компанії можуть досягати більшого обсягу виробництва з меншими витратами та в коротші терміни. Це, у свою чергу, сприяє зростанню економік та підвищенню рівня життя.

Водночас ШІ є каталізатором створення нових галузей та професій, часто в таких сферах, які до цього не існували або були на початковому етапі розвитку. Наприклад, розвиток технологій машинного навчання відкриває можливості у сферах від здоров'я до фінансових послуг, де аналіз великих даних та автоматизоване прийняття рішень можуть значно покращити якість та доступність послуг.

Проте, поряд з позитивними аспектами, вплив ШІ на глобальну економіку несе і виклики, зокрема, ліквідацію традиційних робочих місць. Автоматизація може зменшити потребу в людській праці в деяких секторах, що вимагає від суспільства адаптації до нових реалій ринку праці. Цей процес змушує працівників набувати нових навичок та компетенцій, що є критично важливим для підтримки їхньої конкурентоспроможності в епоху цифровізації [2].

Аванси штучного інтелекту та глобалізації викликають значні зміни у структурі попиту на ринку праці, зокрема, переміщаючи фокус від рутинних до аналітичних та креативних навичок. В сучасному світі високо цінуються спеціа-

лісти, які можуть працювати з великими даними, розробляти інноваційні продукти та послуги, а також ті, хто володіє креативним мисленням. Це змінює підходи до освіти та професійного розвитку, акцентуючи увагу на необхідності постійного навчання та адаптації.

Світ стає все більш взаємопов'язаним, і ринок праці не є винятком. Глобальний пошук талантів та міграція робочої сили стають нормою, дозволяючи компаніям знаходити найкращих спеціалістів по всьому світу, а працівникам — знаходити більш привабливі можливості за кордоном. Це сприяє не лише обміну знаннями та культурному збагаченню, але й створює додаткові виклики, такі як потреба в інтеграції та адаптації мігрантів.

Поліпшення умов праці та продуктивності стає однією з ключових тенденцій на ринку праці в умовах глобалізації та розвитку штучного інтелекту. Автоматизація та оптимізація процесів зменшують навантаження на працівників та звільняють час для творчості та інновацій. Одночасно, зростаюча увага до якості робочого середовища та балансу між роботою та особистим життям покращує загальне задоволення працівників та сприяє залученню та утриманню талантів.

В умовах стрімкого розвитку технологій та змін на ринку праці роль урядів та міжнародних організацій стає все більш значущою. Вони відіграють ключову роль у розробці та впровадженні політик, спрямованих на забезпечення соціального захисту та адаптації робочої сили до нових умов. Це охоплює створення систем підтримки для тих, хто втрачає роботу через автоматизацію, а також розробку програм, що сприяють розвитку нових навичок, необхідних у цифрову епоху.

Ініціативи щодо перенавчання та підвищення кваліфікації відіграють вирішальну роль у підготовці робочої сили до викликів майбутнього. Уряди та освітні інституції працюють над створенням гнучких програм навчання, які б забезпечували як молодь, так і дорослих необхідними знаннями та навичками, дозволяючи їм адаптуватися до змін у працевлаштуванні та зберігати свою конкурентоспроможність на ринку.

Сприяння міжнародній співпраці у сфері регулювання ШІ стає все більш важливим, оскільки вплив цих технологій не обмежується національними кордонами. Уряди та міжнародні організації активно працюють над розробкою міжнародних стандартів та регулятивних рамок, які б забезпечували безпечне

та етичне використання ШІ, а також сприяли б справедливому розподілу переваг від його впровадження. Це допомагає створювати основу для глобальної співпраці та забезпечення сталого розвитку в умовах цифрової трансформації. Розвиток штучного інтелекту (ШІ) та його впровадження в різні сфери життя супроводжуються не лише технологічними, але й етичними та соціальними викликами. Одним із ключових питань є вирівнювання можливостей для країн різного рівня розвитку. Цифровий розрив між країнами може поглибити економічні та соціальні нерівності, тому міжнародна спільнота прагне розробити стратегії, що допоможуть забезпечити доступ до новітніх технологій для всіх, незалежно від географічного чи економічного становища.

Забезпечення прозорості та справедливості використання ШІ є ще одним важливим викликом. З огляду на потенційні ризики, пов'язані з автоматизованим прийняттям рішень, важливо розробляти ШІ-системи, які враховують етичні стандарти та забезпечують справедливий підхід до всіх користувачів. Це вимагає не лише технологічних інновацій, але й розробки нових нормативно-правових рамок, що гарантуватимуть, що технології використовуються відповідально та з користю для суспільства.

Приватність та безпека даних стають все більш актуальними питаннями у світі, де дані є новою «нафтою». Зростаюча кількість персональної інформації, яка обробляється онлайн, вимагає від урядів, компаній та міжнародних організацій вжиття заходів для захисту цих даних від несанкціонованого доступу або використання. Адресація питань приватності та безпеки даних вимагає комплексного підходу, що включає технологічні рішення, юридичні норми та освіту користувачів з питань кібербезпеки.

Сумарний вплив штучного інтелекту (ШІ) та автоматизації на міжнародний ринок праці надзвичайно широкий, охоплюючи як значні виклики, так і нові можливості. З одного боку, ШІ сприяє створенню нових галузей, підвищенню продуктивності та ефективності, з іншого — викликає занепокоєння щодо ліквідації традиційних робочих місць та потреби в перекваліфікації робочої сили. Майбутнє ринку праці у контексті продовження глобалізації та технологічного прогресу обіцяє бути динамічним, з посиленням тенденцій до глобальної мобільності та високої цінності навичок у сфері технологій та креативності [3]. Прогнози щодо майбутнього розвитку вказують на необхідність адаптації до

швидких змін, де важливу роль відіграють гнучкість, навчання протягом усього життя та відкритість до нових можливостей. Особливо це стосується необхідності вирішення проблем, пов'язаних з автоматизацією, та забезпечення рівного доступу до технологій та освіти для країн з різним рівнем розвитку.

Рекомендації для урядів, міжнародних організацій та освітніх інституцій включають розробку політик, спрямованих на забезпечення соціального захисту та адаптації робочої сили, ініціативи щодо перенавчання та підвищення кваліфікації, а також міжнародну співпрацю у сфері регулювання ШІ для гарантування його безпечного та етичного використання. Також важливо зосередитися на розробці інклюзивних стратегій, що враховують різноманітність потреб та можливостей усіх учасників глобальної економіки, та на підтримці інновацій, що дозволяють створювати нові робочі місця та сприяють сталому економічному зростанню.

#### **Список використаних джерел:**

1. Богун М.М. Глобалізація та її вплив на розвиток соціально-економічних систем. *Стратегія економічного розвитку України*. 2021. Вип. 48. С. 5-12.
2. Островська Г.Й., Островський О.Т. Штучний інтелект в умовах сучасних підприємств та маркетингових кампаній: ефективні інструменти та перспективи розвитку. *Маркетинг і цифрові технології*. 2023. Том 7, № 3. С. 66-82.
3. Дослідження ОЕСР щодо автоматизації та її впливу на ринок праці. URL: <https://www.oecd.org/future-of-work/reports-and-data/what-happened-to-jobsat-high-risk-of-automation-2021.pdf>.